

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«КУЛЬТУРА КУПИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2016-2018 ГОДЫ»**

**ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Наименование программы	Муниципальная программа «Культура Купинского района Новосибирской области на 2016-2018 годы» (далее – Программа)
Заказчик программы	Администрация Купинского района
Руководитель программы	Заместитель главы администрации Купинского района Крицун Дмитрий Владимирович
Инициатор программы	МАУ Купинского района «Районный Дворец культуры»
Основной разработчик программы	МАУ Купинского района «Районный Дворец культуры»
Исполнитель программы	МАУ Купинского района «Районный Дворец культуры» МБУ «Центральная библиотека» МБУ «Купинский районный музейно-мемориальный комплекс» МБОУ ДОД «Детская школа искусств» Культурно-досуговые центры муниципальных образований сельских поселений
Цели программы	Создание благоприятных условий для творческого развития личности, возможности для ее самореализации, повышения доступности и качества предоставляемых культурных услуг; укрепление кадрового потенциала сферы культуры
Задачи Программы	1. Создание условий для наиболее полного удовлетворения культурных потребностей населения; участия его в культурной жизни, реализации его творческих способностей, развития нравственных и духовных ценностей. 2. Развитие кадрового потенциала учреждений культуры.
Сроки реализации программы	2016-2018 годы;
Объемы финансирования, в т.ч. по годам и источникам финансирования	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджетов всех уровней по прогнозным данным составит – 2 567,0 тыс. рублей. Объем финансирования Программы за счет средств бюджета Купинского района составит – 2 257,0 тыс. рублей., внебюджетных средств – 310,0 тыс. руб. В том числе: 2016 г. – 765 000,0 рублей 2017 г. – 892 000,0 рублей 2018 г. – 910 000,0 рублей Сумма средств, выделяемая из бюджета Купинского района, подлежит ежегодному уточнению, исходя из возможности бюджета.

<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы, выраженные в количественно измеримых показателях</p>	<p>Основными результатами реализации Программы, характеризующие эффективность решения поставленных задач будут являться:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Улучшение качества предоставления услуг клубными формированиями (увеличение охвата населения работой клубных формирований на 3% (по сравнению с уровнем 2015 года);</li> <li>• Увеличение числа концертов и представлений в районе гастролируемыми профессиональными коллективами г. Новосибирска и Новосибирской области;</li> <li>• Увеличение охвата населения межэтническими творческими мероприятиями (на 10% больше показателя 2015 года);</li> <li>• Повышение качественного уровня проводимых в районе культурно-досуговых мероприятий, в следствие чего увеличение количества посетителей и участников на 8 % по сравнению с уровнем 2015 года;</li> <li>• Увеличение качественного показателя комплектования книжных фондов библиотек на 10% по сравнению с аналогичным показателем 2015 года. К концу реализации программы планируется, что уровень комплектования книжных фондов общедоступных библиотек достигнет 90% от норматива;</li> <li>• Увеличение количества посещений общедоступных библиотек на 7% по сравнению с уровнем 2015 года;</li> <li>• Укрепление кадрового потенциала (повышение качественного состава специалистов в сфере культуры до 50%, по сравнению с уровнем 2015 года)</li> <li>• Достичь показателя степени удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг учреждениями культуры на уровне 85%.</li> </ul>
<p>Электронный адрес нахождения программы в сети Интернет</p>	<p><a href="http://kuprdk.ru/index.php/dokumenty/91-programmy-razvitiya">http://kuprdk.ru/index.php/dokumenty/91-programmy-razvitiya</a></p>

## 1. Анализ и содержание проблемы

Культура Кузнецкого района Новосибирской области, являясь неотъемлемой частью культурного пространства Новосибирской области, вносит в общую картину духовной жизни свое неповторимое своеобразие, являясь важнейшим гуманитарным ресурсом социально-экономического развития района. Районная культурная политика, ключевым компонентом которой являются традиции, сформированные на истории земли Кузнецкого района, должна способствовать воспитанию у населения патриотизма, гражданственности, создавать необходимую атмосферу для созидательного и творческого труда.

Программа ориентирована на создание благоприятных условий для творческого развития личности, реализации её потенциала, повышения доступности и качества предоставляемых культурных услуг, их разнообразию. Она учитывает новые экономические и социальные факторы общественных отношений, связанных с развитием различных форм собственности, возрастающую роль местного самоуправления и способствует сосредоточению финансовых средств на приоритетных направлениях развития отрасли.

К 2015 году в сфере культуры Кузнецкого района накоплен значительный потенциал. Сеть учреждений культуры включает в себя 15 культурно-досуговых центров муниципальных

образований сельских поселений, МАУ Купинского района «Районный Дворец культуры», МБОУ ДОД «Детская школа искусств», МБУ «Центральная библиотека», МБУ «Купинский музейно-мемориальный комплекс».

В учреждениях культуры района работают 288 человек. Из них имеют высшее образование - 19%, средне-специальное - 43%, общее среднее - 37%. Качественный состав специалистов составляет - 29,1%.

При досуговых учреждениях культуры работает 415 клубных формирований, в которых занимается 3 607 человек. Ежегодно проводится свыше 8 тыс. культурно-досуговых мероприятий, а также творческие мероприятия (фестивали, смотры, конкурсы, выставки и т.д.) Районный Дворец культуры стал базовой площадкой для проведения областных творческих мероприятий юго-западной зоны Новосибирской области, а также информационно-методическим и практическим центром помощи для специалистов сельских учреждений культуры Купинского района.

Простеживая динамику развития сферы культуры с 2012 по 2015 годы, хочется отметить, что работникам культуры удалось повысить интерес населения к услугам, предоставляемым учреждениями культуры Купинского района. Увеличилось число проводимых культурно-досуговых, творческих мероприятий, а также участников в них на 10%. В Купинском районе прошли такие значимые мероприятия как, открытие Года культуры в сельской местности Новосибирской области, областной фестиваль. Дедовские чтения, региональный фестиваль Салют Победы, международный фестиваль национальных культур «Мы сильны народам» и др. Возрос интерес у населения к кружкам и клубам по интересам учреждений культуры. Наиболее востребованы такие направления, как хореография, эстрадное, театральное творчество, декоративно-прикладное искусство хоровое (вокальное) пение. По сравнению с 2013 годом, число участников в них увеличилось на 10,5%. Прошли обучение через курсы повышения квалификации 36 специалистов учреждений культуры, по различным направлениям профессиональной деятельности. Этого недостаточно для кардинальных положительных сдвигов в сфере культуры. Причиной всему нехватка финансовых средств в муниципальных бюджетах сельских поселений.

За период 2012-2015 годов, значительно выросло материально-техническое обеспечение учреждений культуры. В учреждениях появилось современное оборудование, оргтехника, новые концертные костюмы, музыкальные инструменты. Современные технологии стали работать не только в городе, но и в учреждениях культуры сельской местности. Библиотеки пополнились новыми печатными изданиями. Только в 2013 году в центральную библиотеку поступило 4 262 новых изданий. Музейный фонд пополнился новыми экспонатами, приобретено оборудование для выставочного зала и фондохранилища, на общую сумму 1 млн. рублей. Отремонтированы и реконструированы 15 объектов культуры в г. Купино и сельских муниципальных образованиях.

Разработаны и утверждены ведомственные перечни услуг в сфере культуры, предоставляемые муниципальными учреждениями. Утверждена номенклатура показателей качества предоставления услуг в сфере культуры, а также их стандарты. В среднем на 15 % вырос уровень заработной платы работников сферы культуры, по сравнению с 2013 годом.

Наряду с положительными изменениями в сфере культуры еще остается проблема в качестве проводимых культурно-творческих мероприятий, особенно в сельской местности. Остается низким уровень подготовки творческих коллективов, что связано с нехваткой специалистов культурно-досуговой сферы. Кадровая проблема остается одним из важных сдерживающих факторов развития отрасли. По всем видам учреждений культуры наблюдается старение кадров: средний возраст работников учреждений колеблется от 40 до 55 лет и выше.

Особенно это заметно в учреждении дополнительного образования. В досуговых учреждениях культуры не хватает узкопрофильных специалистов (аккомпаниаторов, хореографов, хормейстеров). Внедрение современных средств и технологий во все процессы деятельности сферы культуры предъявляет новые требования к компетентности специалистов сферы культуры, системе повышения квалификации и аттестации специалистов. Необходимо изыскивать средства и увеличить усилия в направлении обучения, переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере культуры.

Необходимо продолжать развивать информационные технологии как в досуговой, так и в библиотечной деятельности. Нуждается в развитии процесс информатизации и компьютеризации библиотек, создание единого электронного каталога, применение мультимедийных средств в информационном обслуживании населения.

Не удается переломить негативную динамику и снижения охвата населения библиотечным обслуживанием. В период с 2012 - 2015 годы, число читателей в библиотеках Кунинского района уменьшилось в среднем на 20% и продолжает снижаться.

Размер совокупного книжного фонда библиотек, по состоянию на 01.01.2015 г., составляет 339202 единицы хранения.

В 2014 году в публичные (общедоступные) библиотеки и библиотеки - структурные подразделения культурно-досуговых центров поступило 4262 экземпляров печатных документов (книг, периодики, нот, карт и т.д.), 123 на 1000 жителей (норма ЮНЕСКО и ИФЛА - 250 документов в год). За то же время выбыло 8005 экземпляров печатных документов. Количество новых книг, поступивших в главную (центральную) библиотеку, составило 2284 документов.

Для удовлетворения запросов населения в получении информации, периодические издания (газеты, журналы) в сельских библиотеках выписываются в крайне, недостаточном количестве.

Музейная деятельность обращена к предметам прошлого, их хранению, исследованию и экспонированию. Работа с публикой требует дополнительных ресурсов и квалификации, которую необходимо развивать и повышать. Предыдущее время музей находился в «подвешенном состоянии», не имея своей площадки. Только в 2012 году Кунинский краеведческий музей обрел свое помещение. Требуется планомерные усилия со стороны музейного сообщества для восстановления интереса населения, к своей истории. Актуальным остается обеспечение музеев современным оборудованием для хранения и экспонирования коллекций, информатизация музейной деятельности (автоматизация рабочих мест сотрудников, обеспечение компьютерной и множительной техникой, внедрение специальных музейных программ). Основной фонд МБУ «Кунинский районный музейно-мемориальный комплекс» насчитывает 2138 тыс. единиц хранения, в постоянных экспозициях представлено 52 % основного фонда, в выставочной деятельности ежегодно используется 34 % основного фонда.

Частые гости в нашем районе профессиональные творческие коллективы г. Новосибирска «Сибирский народный хор», «Чалдонь», коллективы Новосибирской филармонии, колледжа культуры и искусства. Необходимо продолжать развивать гастрольную деятельность профессиональных коллективов. Высокое исполнительское мастерство, профессионализм - служит хорошим образцом для творческого развития местных коллективов художественной самодеятельности, популяризации народного творчества, а так же способствует разнообразию досуга населения.

Вместе с тем следует отметить, что уровень культурных запросов населения не падает, а на некоторые формы культурных услуг, даже растет. Учреждения культуры должны

не только удовлетворять, но и формировать духовные потребности общества. Необходимо искать и внедрять новые формы и методы работы, вместе с тем отдавать приоритет народной традиционной культуре. В сельской местности консолидация усилий учреждений культуры, образования, спорта и досуга молодежи направлена на становление и всестороннее развитие личности, укрепление морально-нравственных качеств. Организация совместной работы позволяет рационально использовать финансовые средства, материально-техническую базу и кадры.

Реализация данной программы призвана способствовать сохранению культурных ценностей, созданию условий для творческой реализации личности, стимулированию развития сферы культуры Купинского района, посредством формирования современной организационно-методической, материально-технической базы, укрепления отрасли культуры высококвалифицированными кадрами, консолидации бюджетных средств на приоритетных направлениях развития.

## **2. Обоснование необходимости решения существующей или ожидаемой проблемы в рамках программно-целевого подхода.**

Значимость и актуальность реализации обозначенных проблем требует сбалансированного решения вопросов, связанных с сохранением и развитием культурного потенциала района, а также – выбором и поддержкой приоритетных направлений, обеспечивающих улучшение качества, разнообразие и увеличение доступности услуг организаций культуры, сохранения традиционной народной культуры, историко-культурного наследия Купинского района, создание условий для развития творчества.

Сложность и многогранность задач улучшения качества жизни за счет духовного, творческого развития личности, обеспечения качественных разнообразных и доступных населению услуг организаций культуры обуславливает необходимость решения данных проблем на основе программно-целевого подхода.

Программно-целевой подход решения проблем позволяет консолидировать бюджетные средства на приоритетных направлениях развития сферы культуры, обеспечить эффективное планирование и мониторинг полученных результатов.

## **3. Система программных мероприятий**

Программные мероприятия приведены в приложении № 1

## **4. Финансовое обеспечение программы**

Программа финансируется за счет средств районного бюджета и внебюджетных источников. Реализация и финансирование программы осуществляется в соответствии с перечнем программных мероприятий на основании нормативно-правовых актов. Сводные финансовые затраты необходимые для реализации программы приведены в приложении № 2 к Программе.

## **5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы**

Программа носит комплексный характер, направленный на создание благоприятных условий для творческого развития личности, реализации её потенциала, повышения доступности и

качества предоставляемых культурных услуг, сохранения нематериального и материального культурного наследия.

Основными результатами реализации Программы, характеризующие эффективность решения поставленных задач будут являться:

- Улучшение качества предоставления услуг клубными формированиями (увеличение охвата населения работой клубных формирований на 3% (по сравнению с уровнем 2015 года);
- Увеличение числа концертов и представлений в районе гастролируемыми профессиональными коллективами г. Новосибирска и Новосибирской области;
- Увеличение охвата населения международными творческими мероприятиями (на 10% больше показателя 2015 года);
- Повышение качественного уровня проводимых в районе культурно-досуговых мероприятий, в следствие чего увеличение количества посетителей и участников на 8 % по сравнению с уровнем 2015 года;
- Увеличение качественного показателя комплектования книжных фондов библиотек на 10% по сравнению с аналогичным показателем 2015 года. К концу реализации программы планируется, что уровень комплектования книжных фондов общедоступных библиотек достигнет 90% от норматива.
- Увеличение количества посещений общедоступных библиотек на 7% по сравнению с уровнем 2015 года.
- Укрепление кадрового потенциала (повышение качественного состава специалистов в сфере культуры до 50%, по сравнению с уровнем 2015 года)
- Достичь показателя степени удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг учреждениями культуры на уровне 85%.

## **6. Возможные риски в ходе реализации программы**

На реализацию Программы негативное влияние могут оказать следующие факторы: недостаточное финансирование мероприятий Программы из бюджета Купинского района; увеличение стоимости оборудования, работ и материалов в связи с изменением экономической ситуации в стране.

В целях минимизации указанных рисков в процессе реализации Программы предусматриваются:

мониторинг выполнения Программы, регулярный анализ и при необходимости корректировка показателей и мероприятий Программы.

## **7. Организация управления программой**

Реализация Программы будет осуществляться специалистами МАУ «Районный Дворец культуры», МБУ «Центральная библиотека», МБУ «Купинский районный музейно-мемориальный комплекс», МБОУ ДОД «Детская школа искусств», которые обеспечивают реализацию Программы в соответствии с утвержденным перечнем программных мероприятий и в пределах бюджетных средств, выделенных на реализацию данной программы. Реализацией программных мероприятий в селах района будет осуществляться администрациями муниципальных образований сельских поселений.

МАУ «Районный Дворец культуры» обеспечивает общую координацию деятельности учреждений культуры по выполнению программных задач.

Контроль за целевым расходованием бюджетных средств осуществляется Управлением финансов и налоговой политики Купинского района.

Приложение 7

к Муниципальной программе  
«Культура Кузнецкого района Новосибирской  
области на 2016-2018 годы»

Мероприятия Муниципальной программы «Культура Кузнецкого района Новосибирской области на 2016-2018 годы»

Наименование мероприятия	Показатель	Ед. измерения	Период реализации программы			Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
			2016	2017	2018		
Цель. Модернизация и развитие сферы культуры Кузнецкого района							
Задача 1. Создание условий для наиболее полного удовлетворения культурных потребностей населения: участия его в культурной жизни, реализации его творческих способностей, развития нравственных и духовных ценностей.							
Организация и проведение районных творческих состязаний (конкурсов, фестивалей, выставок, смотров, концертов профессиональной творческой направленности)	Количество	мероприятия	30	32	35	МАУ РДК, КДЦ сельских поселений	Поддержка и развитие народного самодеятельного творчества, раскрытие новых талантов, разнообразие услуг в сфере культуры, организация досуга населения

Организация и проведение межрайонных творческих мероприятий	Сумма затрат	тыс. руб.	150,0	180,0	210,0	МАУ РДК	Укрепление культурных связей, обмен опытом, организация досуга населения
	Количество мероприятий	тыс. руб.	4	60,0	70,0		
Участие в областных зональных творческих мероприятиях	Количество мероприятий	тыс. руб.	6	6	7	Все учреждения культуры	Укрепление культурных связей, обмен опытом, повышение уровня профессионализма и подготовки
	Сумма затрат	тыс. руб.	50,0	60,0	80,0		
Организация гастрольной деятельности творческих коллективов Новосибирской филармонии и других	Количество концертов	тыс. руб.	10	10	15	МАУ РДК	Стимулирование деятельности творческих коллективов района, духовно-нравственное воспитание и организация
	Сумма затрат	тыс. руб.	50,0	70,0	75,0		



профессиональных коллективов Новосибирской области на территории Кулунского района	Количество	6	6	6	концерт				6	Формирование и демонстрация общей картины самодельного народного творчества в Кулунском районе.  Привлечение внимания населения к народным традициям и культуре.
	Сумма затрат	10,0	10,0	10,0	Тыс. руб.				10,0	
Организация и проведение концертов по итогам года	Количество	6	6	6	концерт				6	Информационно-правовая поддержка социальных неаппетитных слов населения
	Сумма затрат	10,0	10,0	10,0	тыс. руб.				10,0	
Развитие центра правовой информации (ЦПИ)	Количество	-	-	-	мероприятие				1	Повышение престижа
	Сумма затрат	10,0	10,0	10,0	тыс. руб.				10,0	
Празднование 85-летия центральной библиотеки	Количество	-	-	-	мероприятие				1	

Празднование 50-летия Районного Дворца культуры	количество мероприятий	мероприятия тыс.	1	-	-	уникальная культура
Проведение районного конкурса «Библиотекарь года»	Сумма затрат	тыс. руб.	50,0	-	-	-
	Количество мероприятий	тыс. руб.	-	1	-	Повышение престижа профессии библиотекаря
Литературно-публицистический фестиваль «Деловские чтения»	Сумма затрат	тыс. руб.	-	15,0	-	МБУ «Центральная библиотека»
	Количество мероприятий	тыс.	1	1	1	МБУ «Центральная библиотека»
Ежегодная всероссийская акция «Бессмертный полк»	Сумма затрат	тыс. руб.	50,0	50,0	50,0	Увековечивание памяти о земляках, участников ВОВ 1941-1945 годов, патристическое воспитание населения
	Количество мероприятий	тыс. руб.	1	1	1	МБУ «Жулинский музейно-мемориальный комплекс»
Всероссийский День музея	Сумма затрат	тыс. руб.	15,0	17,0	20,0	МБУ «Жулинский музейно-мемориальный комплекс»
	Количество мероприятий	тыс.	1	1	1	МБУ «Жулинский музейно-мемориальный комплекс»
	Сумма затрат	тыс. руб.	10,0	10,0	10,0	Популяризация музейной деятельности
	Количество мероприятий	тыс.	1	1	1	МБУ «Жулинский музейно-мемориальный комплекс»

Международный фестиваль национальных культур «Мы слышим пароллом»	Сумма затрат	Тыс. руб.	-	80,0	-	МАУ РДК	Укрепление межрегиональных связей
	Сумма затрат	Тыс. руб.	-	0	-		
Продвижение Дня работников культуры	Количество во	единиц	1	1	1	МАУ РДК	Повышение престижа работников культуры
	Сумма затрат	Тыс. руб.	30,0	35,0	40,0		
Организация мероприятий направленных на привлечение внимания к спортивной культуре	Количество мероприятий	мероприятия	2	2	2	Учреждения культуры	Укрепление и развитие связей в области культуры, участие межрегиональных организаций
	Сумма затрат	Тыс. руб.	30,0	30,0	30		
Итого затрат по заданию 1, в том числе областной бюджет	Сумма затрат	Тыс. руб.	515,0	627,0	605,0	-	-
	Сумма затрат	Тыс. руб.	0	0	0	-	-
Районный бюджет	Сумма затрат	Тыс. руб.	455,0	547,0	525,0	-	-
	Сумма затрат	Тыс. руб.	60,0	80,0	80,0	-	-

Задача 2. Развитие кадрового потенциала

Целевая контрактная подготовка специалистов для учреждения культуры	Количество во	единиц	2	2	2	Администрация района, МАУ РДК	Развитие кадрового потенциала отрасли культуры
	Сумма затрат	Тыс. руб.	90,0	90,0	100,0		
Организация обучающих семинаров и практикумов для специалистов сферы культуры на базе МАУ РДК	Количество и	единиц	4	5	5	МАУ РДК	
	Сумма затрат	Тыс. руб.	30,0	40,0	50,0		
Участие в выездных областных семинарах и практикумах повышения квалификации	Количество во	единиц	4	4	4	МАУ РДК	Развитие кадрового потенциала отрасли культуры
	Сумма затрат	Тыс. руб.	40,0	40,0	50,0		
Организация краткосрочных курсов повышения квалификации для специалистов учреждений культуры по различным направлениям деятельности	Количество во	единиц	1	1	1	МАУ РДК	
	Сумма затрат	Тыс. руб.	40,0	40,0	45,0		
Представление лучших работников культуры к наградам различного уровня и выявление кандидатов в «Золотую книгу культуры	Количество во	человек	3	2	4	МАУ РДК	Повышение престижа профессии работников культуры

Новосибирской области Новосибирской области» и районную Доску Почета.	Проведение районных конкурсов профессионального мастера для специалистов учреждений культуры	Количество конкурсов	1	1	1	МАУ РЛК	Демонстрация культурного потенциала Кулешского района, обмен культурными опытом
		Сумма затрат	15,0 тыс. руб.	20,0 тыс. руб.	20,0 тыс. руб.		
Участие в конкурсе муниципальных районов Новосибирской области по организации культурно-досуговой деятельности, в том числе «Культурной олимпиаде Новосибирской области»		Сумма затрат	35,0 тыс. руб.	35,0 тыс. руб.	40,0 тыс. руб.	МАУ РЛК	
		Сумма затрат					
Создание систем стимулирования и мотивации деятельности работников учреждений культуры (путевки, выплаты)						МАУ РЛК	

на почетные звания и др.)								
Итого затрат по заданию 2, в том числе	Тыс.руб.	250,0	265,0	305,0				
областной бюджет	Тыс.руб.	0,0	0,0	0,0				
районный бюджет	Тыс.руб.	230,0	235,0	265,0				
внебюджетные источники	Тыс.руб.	20,0	30,0	40,0				

Условные сокращения:

МАУ РДК - Муниципальное автономное учреждение «Районный Дом культуры»

КДЦ - культурно-досуговой центр,

Приложение 2  
к Муниципальной программе  
«Культура Кушинского района Новосибирской  
области на 2016-2018 годы»

**Свод прогнозных объемов финансирования  
Муниципальной программы «Культура Кушинского района на 2016-2018 годы»,  
по программным заданиям**

Источники направления расходов	Финансовые затраты (тыс. руб.)			Примечания	
	Всего	в том числе по годам			
		2016	2017		2018
Задача 1. Создание условий для наиболее полного удовлетворения культурных потребностей населения; участия его в культурной жизни, реализации его творческих способностей, развития нравственных и духовных ценностей.	1 747,0	515,0	627,0	605,0	
Задача 2. Развитие кадрового потенциала	820,0	250,0	265,0	305,0	
Всего по программе:	2 567,0	765,0	892,0	910,0	
в том числе:					
областной бюджет	0	0	0	0	
районный бюджет	2 257,0	685,0	782,0	790,0	
иные бюджетные источники	310,0	80,0	110,0	120,0	

тыс. руб.

## Система организации контроля исполнения Программы и оценка эффективности реализации Программы

Управление реализацией Программы осуществляет администрация Кушнского района.

Муниципальное автономное учреждение Кушнского района «Районный Дворец культуры» - координатор Программы обеспечивает согласование действий всех участников исполнителей Программы по подготовке и реализации программных мероприятий, целевому и эффективному использованию средств федерального, областного и муниципального бюджетов, земельных средств, привлекает информационные справки и аналитические доклады о ходе ее реализации.

Контроль за ходом реализации мероприятий программы осуществляет заместитель главы администрации Крипин Д.В. Формой контроля служат отчеты по реализации мероприятий Программы, который представляется получателем средств - участниками Программы. Контроль за использованием бюджетных средств осуществляет управление финансов и налоговой инспекции Кушнского района.

Оценка эффективности реализации Программы производится в соответствии с критериями, определенными программой в срок по 20 апреля года, следующего за отчетным. Результаты оценки эффективности реализации Программы направляются заместителю главы администрации Кушнского района в полномочиям которого относится деятельность в сфере культуры, который готовит сводную аналитическую записку об эффективности реализации Программы за истекший отчетный год.

В случае выявления признаков неэффективности мероприятий Программы перед Главой Кушнского района ставится вопрос о целесообразности их дальнейшей реализации.